

Notes de la rencontre du 12 mars 2024 (COMPOS-TC)

Portail :

- Accessible uniquement par le lien disponible dans les entrées d'agenda ou le courriel d'accueil (page cachée).
- *Le bottin des membres **conservera son mot de passe**. Il sera obligatoire pour visualiser le contenu.

Rencontres :

- Les membres de la communauté de pratique seront divisés en deux groupes pour faciliter les discussions. Les rencontres des deux groupes seront aux mêmes dates et heures et sur le même sujet. Les rencontres débuteront et termineront toujours en grand groupe.
- Les sujets seront déterminés selon l'intérêt des membres. Si vous avez des propositions, vous pouvez contacter la coordonnatrice.
- Les rencontres consisteront de discussions sur le sujet choisit afin de connaître ce qui se fait ailleurs, de comprendre comment un projet a été réalisé, de trouver des solutions ensemble et de s'entraider.
- Après chaque rencontre, le portail sera mis à jour avec les notes de la rencontre et documents pertinents et une infolettre sera envoyée à tous avec les nouveautés du portail.

Comité d'orientation :

- Comité constitué de la coordonnatrice, des facilitateurs des groupes et de certains membres de la communauté de pratique (5). Son but est d'assurer que la communauté est sur le bon chemin, de discuter des sujets à prioriser dans les rencontres et d'ajuster le tir au besoin.
- Les membres de la communauté dans ce comité joueront chacun un rôle durant les rencontres aussi :
 - i. **1 activiste de l'agenda** : S'occupe de la priorisation des sujets des rencontres et des questions principales.
 - ii. **2 ambassadeurs** : S'assure que le concept de communauté de pratique est respecté et motive les gens à participer à celui-ci.

Notes de la rencontre du 12 mars 2024 (COMPOS-TC)

- iii. **2 détectives de valeurs** : Identifie ce que la communauté de pratique a créé comme valeur ajoutée pour les membres et pour les gens à l'extérieur. Note comment la communauté a influencé les membres, comment leur pratique a été impactée, comment cela a touché leurs collègues et patients.
- *Si des gens sont intéressés à jouer un des rôles, vous pouvez contacter la coordonnatrice. Dans les prochaines semaines, certains membres seront invités à participer au comité d'orientation.

Sujets à prioriser, selon les membres, pour les prochaines rencontres :

- Défis et stratégies pour le développement des soins et services en troubles concomitants au sein de notre réseau de la santé et des services sociaux. Comment les défis ont été surmontés ;
- Stratégies pour diminuer la porte tournante à l'urgence et entre les établissements ;
- Approche sensible au trauma en trouble concomitant ;
- Réduction des méfaits en milieu de soins ;
- L'intégration de la pratique en dépendance dans les milieux en santé mentale (dont troubles mentaux graves) ;
- Réflexion sur le pouvoir d'influence, pouvoir avec, pouvoir sur et l'éthique ;
- Nouvelles approches à privilégier avec une clientèle présentant multiple diagnostics et atteintes cognitives ;
- Détection précoce chez les jeunes ;
- Comment mieux outiller les RI, RNI ;
- Comment éviter le stigma avec la clientèle troubles concomitants ;
- Connaître l'offre de service au niveau communautaire dans les différentes régions du Québec et comment inciter les équipes à collaborer avec eux ;
- Comment soutenir les équipes lors de changements ;
- Créer un réel continuum de soins et de services ;

Sujets de la prochaine rencontre :

- Projet de transformation de services, et réduction des méfaits en milieu de soins.