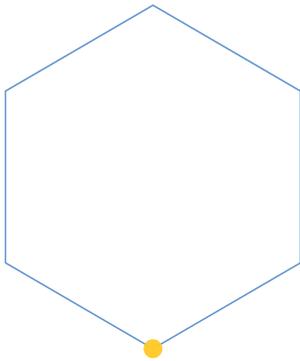


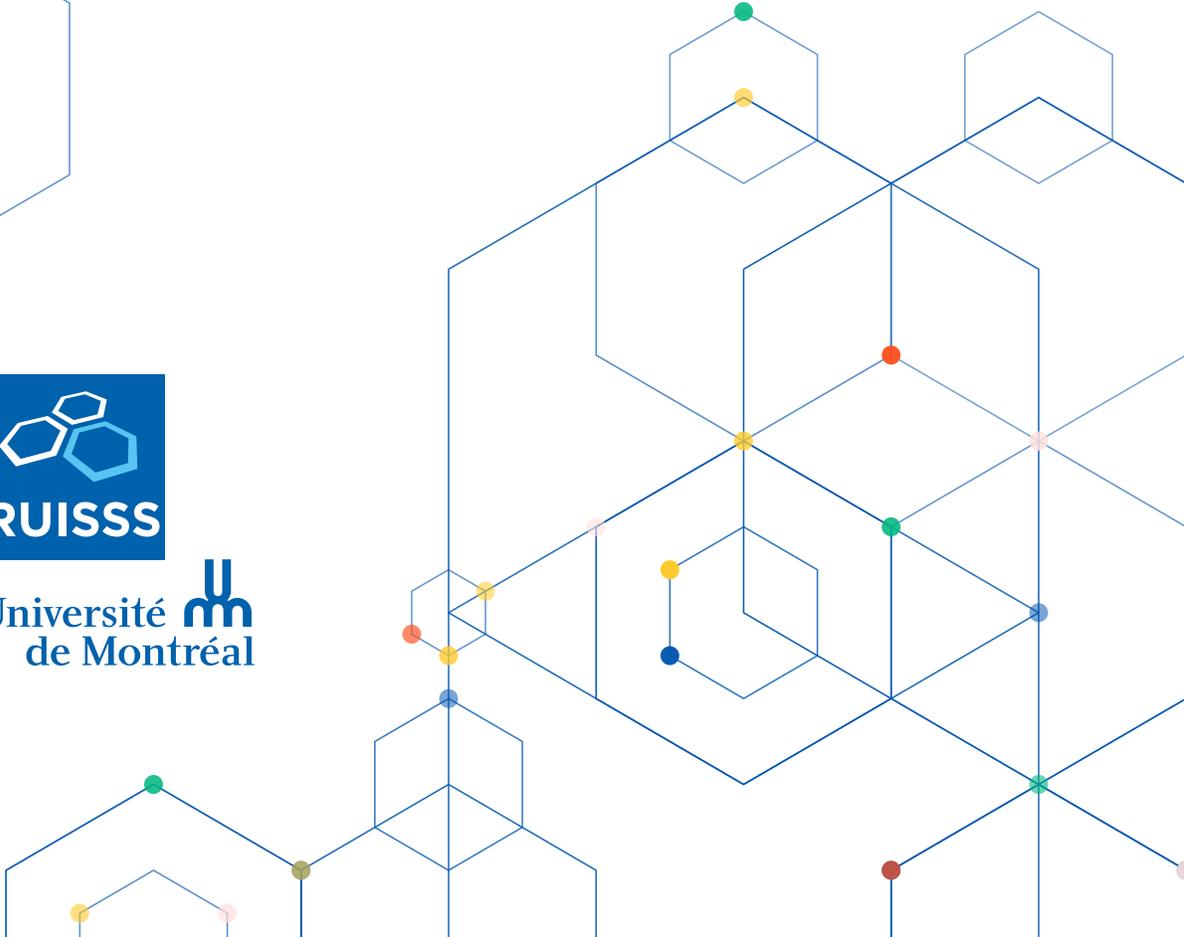
# Rapport d'activités 2022-2023



RÉSEAU UNIVERSITAIRE  
INTÉGRÉ DE SANTÉ  
ET DE SERVICES SOCIAUX



Université   
de Montréal



Le contenu de ce document a été produit par le bureau exécutif du Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal (RUISSS de l'UdeM) avec la participation des personnes responsables des différentes activités.

*Le Rapport d'activités 2022-2023 du Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal a été déposé au comité directeur lors de la séance du 2 octobre 2023.*

© Réseau universitaire intégré de santé et services sociaux de l'Université de Montréal, 2023

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à la condition que la source soit mentionnée.

# Table des matières



Mot du président et  
de la directrice exécutive



À propos du RUISSS  
de l'UdeM



Gouvernance



Principales réalisations  
2022-2023



Instances statutaires :

- 10** Table des soins infirmiers
- 13** Comité de l'enseignement
- 17** Comité des directrices et  
directeurs des services  
professionnels



Instances sectorielles :

- 18** Banque de données  
AVC-Québec
- 20** Banque de données  
IM♥Québec
- 22** Centre d'expertise en  
gestion de la douleur  
chronique
- 25** Centre d'expertise et de  
collaboration en troubles  
concomitants
- 28** Comité plénier du Chantier  
sur la main-d'œuvre
- 30** Comité sur le  
vieillessement
- 34** Consortium des  
ressources électroniques



L'équipe du bureau  
exécutif du RUISSS

# Mot du président et de la directrice exécutive du RUISSS de l'UdeM

C'est avec beaucoup de fierté que nous vous présentons le Rapport d'activités 2022-2023 du Réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux de l'Université de Montréal (RUISSS de l'UdeM).

Alors que le comité directeur de notre RUISSS a accueilli plusieurs nouveaux membres ainsi qu'un nouveau leadership dans les derniers mois, nous tenons à féliciter chaleureusement les membres, l'équipe du bureau exécutif, les partenaires ainsi que les collaboratrices et collaborateurs pour leur importante contribution.

Ce rapport d'activités est le reflet de l'engagement de l'ensemble des personnes mobilisées, affiliées aux organisations membres et appuyées par le bureau exécutif. Vous pourrez y constater tout le progrès réalisé grâce à elles, via nos différents services et instances, au cours de la dernière année.

En tant que nouveau président du RUISSS et comme directrice exécutive, nous souhaitons nous inspirer du travail des dernières années, en nous concentrant sur les trois thèmes principaux de notre mandat : les soins et services, l'enseignement ainsi que la recherche. L'une des plus grandes forces de notre RUISSS est notre capacité à faciliter la concertation et la mobilisation de l'ensemble des membres organisationnels. Nous entendons

bien continuer de miser sur cette force pour en faire bénéficier le plus grand nombre!

Que ce soit par l'entremise de nos services tels que les banques de données et le Consortium des ressources électroniques ou de nos instances et comités, nous estimons que le RUISSS de l'UdeM a, encore une fois cette année, démontré sa pertinence et l'importance de sa mission.

De nouveau, merci à l'ensemble de nos membres, partenaires et du personnel dont le dévouement et l'expertise ont permis au RUISSS de livrer de telles réalisations.

Bonne lecture!

**Frédéric Abergel, Ph.D.**

Président du RUISSS  
de l'UdeM

Président-directeur  
général du CHUM

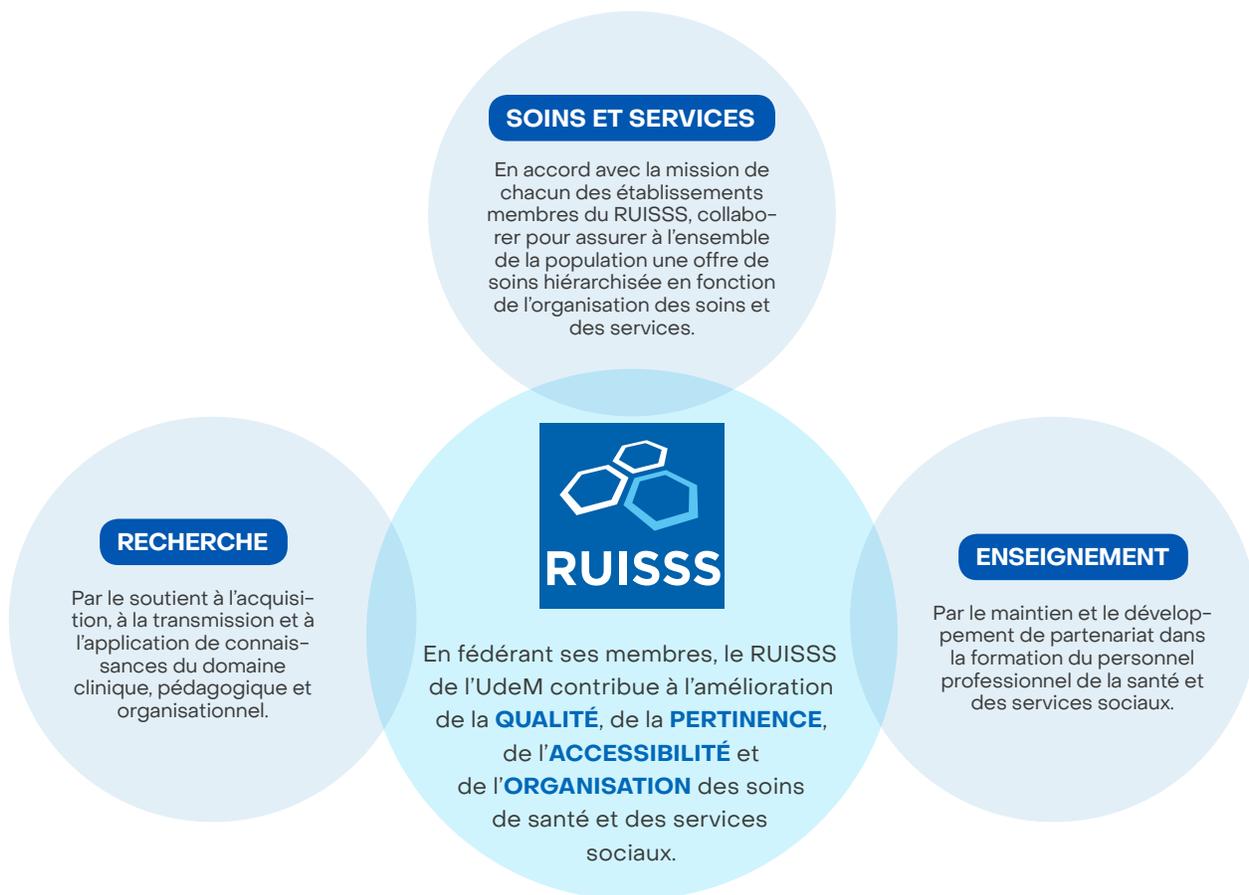
**Shandi Miller**

Directrice exécutive  
du RUISSS de l'UdeM

# À propos du RUISSS de l'UdeM

Le Réseau universitaire intégré de santé et services sociaux de l'Université de Montréal est l'un des quatre RUISSS du Québec créés en 2003 et intégrés dans la *Loi sur les services de santé et les services sociaux* (LSSSS) en 2005. Dans le cadre de ses travaux, il se concerta et collabore, entre autres, avec les trois autres RUISSS, soit ceux des universités Laval, McGill et Sherbrooke. Leur mandat général et leurs rôles sont définis par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) :

« Un réseau universitaire intégré de santé et de services sociaux (RUISSS) a pour mandat de fédérer les universités et les établissements du réseau de la santé et des services sociaux qui lui sont affiliés en instaurant une culture de collaboration et de concertation dans la réalisation de chantiers spécifiques de travail dans le but de répondre aux besoins de la population. En effet, les activités d'un RUISSS sont dictées par les besoins de la population, ainsi qu'il les a lui-même déterminés dans son territoire ou ainsi qu'ils ont été déterminés par les autorités ministérielles<sup>1</sup>».



<sup>1</sup> Les réseaux universitaires intégrés de santé et de services sociaux, MSSS, 2020, <https://publications.msss.gouv.qc.ca/msss/fichiers/2020/20-720-01W.pdf>

# Gouvernance

Le RUISSS de l'UdeM a la chance de pouvoir compter sur le soutien et les conseils d'un comité directeur composé des doyennes et doyens de cinq facultés et d'une école de l'Université de Montréal (arts et sciences, médecine, médecine dentaire, pharmacie, sciences infirmières et santé publique), des PDG de 14 établissements de santé et services sociaux, de la vice-rectrice aux affaires étudiantes et aux études de l'UdeM, du rectorat

de l'Université du Québec à Montréal, ainsi que des personnes représentant le ministère de la Santé et des Services sociaux. Ensemble, ils et elles orientent les travaux en vue de contribuer à l'amélioration de la qualité, de la pertinence, de l'accessibilité et de l'organisation des soins de santé et des services sociaux sur le territoire du RUISSS de l'UdeM.

---

## Comité exécutif 2022-2023



**M. Frédéric Abergel**

Président du comité directeur du RUISSS de l'UdeM et PDG du CHUM



**M. Frédéric Bouchard**

Vice-président – volet sciences sociales et doyen de la Faculté des arts et des sciences



**Dr Patrick Cossette**

Vice-président – volet sciences de la santé et doyen de la Faculté de médecine



**Jean-Philippe Cotton**

Vice-président représentant les établissements hors de l'île de Montréal et pdg du CISSS de Laval



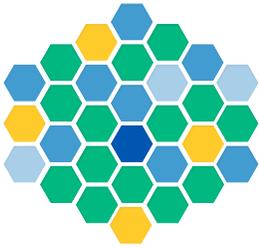
**M. Vincent Lehoullier**

Vice-président représentant les établissements de l'île de Montréal et le secteur social et pdg du CIUSSS Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal



**Mme Shandi Miller**

Secrétaire du comité et directrice exécutive du RUISSS de l'UdeM (sans droit de vote)



### Membres :

- 8** université (faculté/école, département, ou autre représentant universitaire)
- 14** établissements membres (CHU, CISSS, CIUSSS ou institut)

### Observatrices et observateurs :

- 4** MSSS (par direction)
- 1** bureau exécutif du RUISSS de l'UdeM
- 3** université (faculté/école, département, ou autre représentant universitaire)

## Composition du comité directeur 2022-2023

La composition du comité directeur d'un RUISSS est prévue par la *Loi sur les services de santé et les services sociaux*. Pour le RUISSS de l'UdeM, le comité directeur est formé de représentantes et représentants des différents organismes membres selon la composition suivante :

**M. Frédéric Abergel**, pdg du CHUM

**Mme Caroline Barbir**, pdg du CHU Sainte-Justine

**Mme Manon Boily**, pdg de l'Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

**M. Frédéric Bouchard**, doyen de la Faculté des arts et des sciences, UdeM

**Dr Michel Carrier**, doyen de la Faculté de médecine dentaire, UdeM

**Dr Patrick Cossette**, doyen de la Faculté de médecine, UdeM

**M. Jean-Philippe Cotton**, pdg du CISSS de Laval

**M. Simon de Denus**, doyen de la Faculté de pharmacie, UdeM

**Mme Adélaïde De Melo**, pdg du CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**M. Richard Deschamps**, pdg du CISSS de la Montérégie-Centre

**M. Carl-Ardy Dubois**, doyen de l'École de santé publique de l'UdeM

**Mme Sylvie Dubois**, doyenne de la Faculté des sciences infirmières, UdeM

**M. Jean-François Fortin Verreault**, pdg du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**M. Gilles Hudon**, pdga du CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Julie Labbé**, pdg du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

**Mme Mélanie La Couture**, pdg de l'Institut de cardiologie de Montréal

**Mme Rosemonde Landry**, pdg du CISSS des Laurentides

**Mme Pascale Lefrançois**, vice-rectrice aux affaires étudiantes et aux études, UdeM

**M. Vincent Lehouillier**, pdg du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**M. Bruno Petrucci**, pdg du CISSS de la Montérégie-Est

**M. Jean-Christian Pleau**, vice-recteur à la Vie académique, UQAM

**Mme Maryse Poupart**, pdg du CISSS de Lanaudière

## Observatrices et observateurs

**Mme Nadia Catellier**, directrice du cabinet du doyen, Faculté de médecine, UdeM

**M. Charles Gaudreau**, conseiller en communication du RUISSS de l'UdeM

**Mme Josée-Anne Goupil**, directrice générale adjointe aux orientations et programmes relatifs aux clientèles spécifiques et à l'action communautaire, MSSS

**M. Régis Hakin**, coordonnateur - bureau exécutif et plan d'action du RUISSS de l'UdeM

**Mme Jeanne-Sophie Lavoie**, conseillère, Direction de l'attraction de la main-d'œuvre, MSSS

**Mme Ginette Martel**, coordonnatrice de la mission universitaire dans le secteur social, MSSS

**Mme Shandi Miller**, directrice exécutive du RUISSS de l'UdeM

**Mme Chantal Pharand**, vice-rectrice adjointe aux affaires étudiantes, UdeM

**Dr Bruno Piedboeuf**, directeur des affaires universitaires de la Direction générale des services de santé et de médecine universitaire, MSSS

**Mme Isabelle Poirier** (*jusqu'au printemps 2023*), conseillère, Direction des affaires universitaires, MSSS

**Mme Julie-Anne Rivard**, directrice de l'attraction de la main-d'œuvre, MSSS

**Mme Amélie Roy**, adjointe à la directrice exécutive du RUISSS de l'UdeM

**Dr Mario Talajic**, vice-doyen exécutif, sciences cliniques et réseau, Faculté de médecine, UdeM

**M. Tarek Bouhali** (*depuis le printemps 2023*), conseiller, Direction des affaires universitaires, MSSS

**M. Juan José Torres Michel**, vice-recteur adjoint aux études de 1<sup>er</sup> cycle et à la formation continue, UdeM

# Structure organisationnelle

## **Les activités du RUISSS de l'UdeM sont réalisées par l'entremise des instances statutaires et sectorielles**

Les organisations membres du RUISSS de l'UdeM sont représentées par des participantes et participants dans les différentes instances qui sont appuyées par le bureau exécutif.

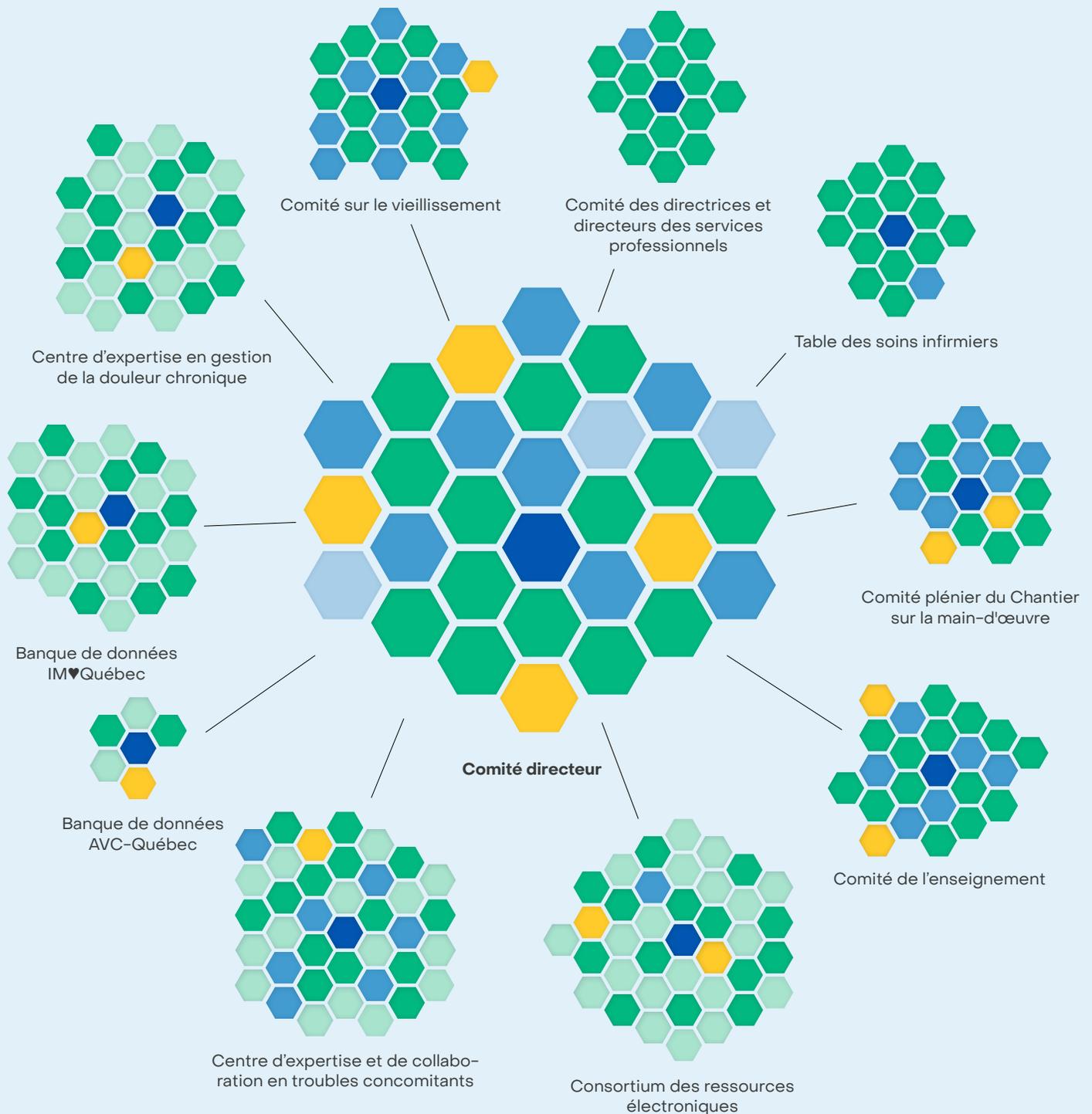
En plus des instances, des services sont offerts à l'ensemble des établissements membres du RUISSS de l'UdeM. Dans plusieurs cas, les services sont aussi rendus disponibles aux établissements membres des trois autres RUISSS du Québec.

Dans les pages suivantes, les alvéoles représentent la diversité et l'étendue réelle des instances et des services.

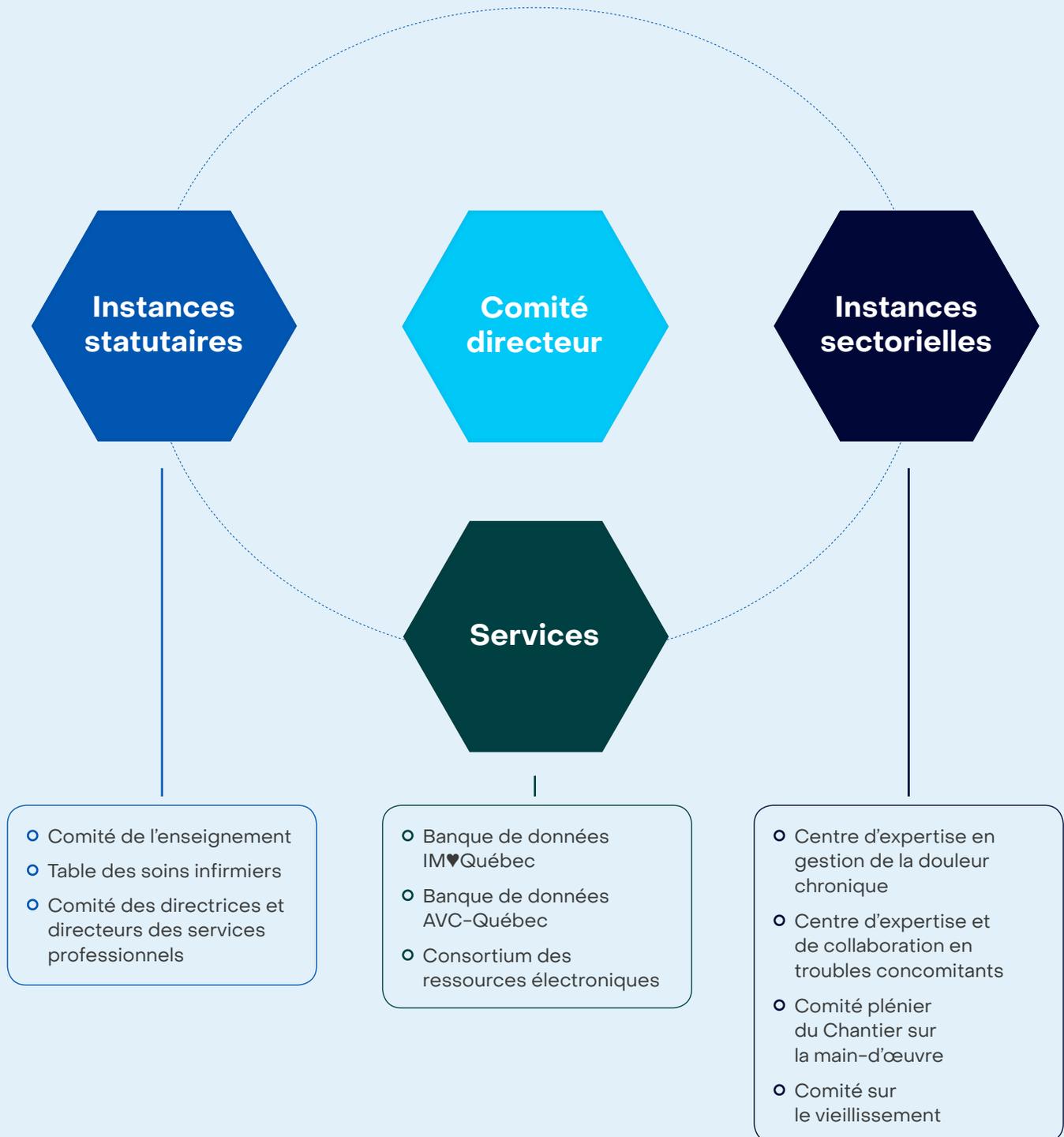
En 2022-2023 des centaines de personnes issues des milieux cliniques et académiques ont été mobilisées via les instances statutaires et sectorielles du RUISSS de l'UdeM.

# Organisations membres représentées dans les instances du RUISSS de l'UdeM

- ◆ Bureau exécutif du RUISSS de l'UdeM
- ◆ Université (faculté/école, département, ou autre représentant universitaire)
- ◆ Établissements membres du RUISSS de l'UdeM (centre hospitalier, CISSS, CIUSSS ou institut)
- ◆ Établissements hors RUISSS de l'UdeM (CHU, CISSS, CIUSSS ou institut)
- ◆ Ministère (MES ou par direction du MSSS)



# Organigramme des activités du RUISSS de l'UdeM



# Principales réalisations 2022–2023

Les activités du RUISSS de l'UdeM sont réalisées par l'entremise des instances statutaires et sectorielles. Les mandats des instances du RUISSS sont adoptés par le comité directeur qui veille également à l'avancement ainsi qu'à la pertinence de leurs travaux, avec l'appui des responsables et des chargées et chargés de projet.

Les prochaines sections du présent rapport présentent les instances statutaires et sectorielles plus en détail et font état de leurs principales réalisations pour l'année 2022–2023.

## Instances statutaires

Les trois instances statutaires mises en place par le RUISSS de l'UdeM permettent la mise en œuvre de stratégies et d'actions visant, notamment, à optimiser la formation universitaire incluant les stages et la formation continue en adéquation aux besoins du réseau de la santé et des services sociaux.

## Instances sectorielles et services

De plus, en fonction des priorités identifiées, le RUISSS met en place des instances sectorielles afin d'administrer les projets et de coordonner les travaux dans un secteur d'activités visé, de rassembler l'expertise sur ces thématiques et enjeux relatifs à son mandat ainsi que d'assurer la liaison et la communication avec les autres instances du RUISSS de l'UdeM et celles du MSSS.

# Table des soins infirmiers

La Table des soins infirmiers du RUISSS de l'UdeM (TSI) vise l'excellence en matière d'accessibilité, de continuité et de qualité des soins infirmiers.

Dans le cadre du mandat du RUISSS, la Table des soins infirmiers propose des réponses aux enjeux en matière de soins infirmiers. Les membres se rencontrent quatre fois par année pour discuter des dossiers et faire état de l'avancement des travaux.

**2022-2023**

## Principales réalisations

Cette année, la Table des soins infirmiers a joué son rôle de concertation en permettant aux directrices et directeurs des soins infirmiers (DSI), à la Faculté des sciences infirmières (FSI) et à l'Université de partager des informations sur les enjeux communs.

### **Contribution aux efforts de disponibilité de main-d'œuvre**

Plusieurs membres de la TSI ont participé aux travaux du Chantier sur la main d'œuvre du RUISSS de l'UdeM afin de recommander des stratégies visant l'adéquation d'infirmières universitaires à former à l'UdeM et les besoins des établissements du territoire du RUISSS de l'UdeM. Le rapport du sous-comité a été adopté par le comité directeur du RUISSS en octobre 2022.

La prochaine phase de ces travaux est en attente du plan d'action pour les stages en soins infirmiers (PASSI) du MSSS afin d'assurer l'alignement de ces efforts complémentaires.

### **Soutien au développement des compétences universitaires infirmières**

Un sondage mené auprès des DSI cette année a permis d'identifier et de discuter de certains besoins de formations en lien avec le développement des compétences universitaires infirmières. Grâce à ce travail, des programmes de formations individualisés selon les besoins du milieu ainsi qu'une école d'été sur la simulation sont désormais

offerts par la Faculté des sciences infirmières de l'UdeM afin de mieux répondre aux besoins des établissements. Par ailleurs, un calendrier des formations offertes aux DSI est diffusé en continu, et ce, après chaque rencontre de la table.

### **Récurrence des colloques Marie-France Thibaudeau et Alice Girard**

Après une pause durant la pandémie, les colloques Marie-France Thibodeau et Alice Girard reprennent. L'objectif des colloques est d'encourager, entre autres, l'excellence des travaux de recherche des étudiantes et étudiants de premier, deuxième et troisième cycle de la FSI afin de donner une meilleure visibilité à la profession par une approche synergique concertée entre les besoins des milieux cliniques, les projets organisationnels, l'Ordre et les orientations du MSSS.

### **Échanges sur l'actualisation des programmes de formation aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle**

La TSI a été un lieu d'échanges sur les travaux d'actualisation des programmes de 1<sup>er</sup> et de 2<sup>e</sup> cycle. Ces travaux visent à former la relève infirmière universitaire en adéquation avec les besoins de santé de la population québécoise et à rendre les programmes d'études plus attractifs pour la clientèle étudiante :

#### **1<sup>er</sup> cycle**

- Création d'un microprogramme de 1<sup>er</sup> cycle d'intégration en sciences infirmières destiné à des candidates et des candidats avec des préalables universitaires. Le développement du microprogramme a été financé par le ministère de l'Enseignement supérieur. L'implantation du microprogramme est prévue à l'été 2023.
- Transformation du programme de baccalauréat en sciences infirmières – formation intégrée DEC-Bac en format hybride. Cette transformation a été rendue possible grâce au soutien financier du ministère de l'Enseignement supérieur. L'implantation du programme en format hybride est prévue à l'automne 2023.
- Actualisation des programmes de baccalauréat en sciences infirmières. L'amorce de l'implantation des programmes actualisés devrait avoir lieu à l'automne 2024.

#### **2<sup>e</sup> cycle**

- Actualisation du programme de maîtrise en sciences infirmières, option pratique infirmière avancée. L'implantation du programme actualisé est prévue à l'automne 2023.
- Actualisation du programme de maîtrise en administration des services de santé, option gestion des services infirmiers. Le programme actualisé devrait être implanté à l'hiver 2024.



Soutenus par le bureau exécutif du RUISSS de l'UdeM, les travaux de la Table appuient la concertation, la complémentarité et la collaboration entre les directrices et directeurs des soins infirmiers (DSI) des 14 établissements membres et les personnes représentant la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal.



**Mme Sylvie Dubois**  
Présidente de la Table

Merci aux membres de la Table des soins infirmiers pour leur engagement et leur participation :

**Mme Isabelle Allaire**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Audrey Bouchard**

Institut national de psychiatrie  
légale Philippe-Pinel

**Mme Chantal Boucher**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Anie Brisebois**

Institut de cardiologie de Montréal

**Mme Éline Cardinal**

CISSS de Laval

**M. Éric Charbonneau**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Renée Descôteaux**

CHUM

**M. Steve Desjardins**

CISSS des Laurentides

**Mme Sylvie Dubois**

Faculté des sciences infirmières  
de l'UdeM

**Mme Sylvie Gendron**

Faculté des sciences infirmières  
de l'UdeM

**Mme Marjolaine Héon**

Faculté des sciences infirmières  
de l'UdeM

**Mme Mélanie Lavoie-Tremblay**

Faculté des sciences infirmières  
de l'UdeM

**Mme Élise Leclair**

CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Valérie Pelletier**

CHU Sainte-Justine

**Mme Nadia Perreault**

CISSS de Lanaudière

**Mme Marie-Josée Proulx**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Lina Spagnuolo**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

# Comité de l'enseignement

Le Comité de l'enseignement du RUISSS de l'UdeM est l'instance pivot pour toutes les questions liées à l'enseignement offert dans les établissements du réseau de la santé et des services sociaux de son territoire. Le Comité assure une culture de collaboration entre les établissements, et entre ces derniers et les facultés et école de l'UdeM, dans le but d'assurer la qualité de l'enseignement prodigué.

Ce Comité est à la fois un comité officiel intégré au fonctionnement de l'UdeM et une instance statutaire du RUISSS de l'UdeM.

**2022-2023**

## Principales réalisations

Lors de la dernière année, le Comité de l'enseignement a souligné la 100e rencontre de cette instance dont les premières traces archivées remontent à janvier 2004. Son appellation originale de Comité de coordination universitaire de l'enseignement dans les centres hospitaliers s'est graduellement transformée pour devenir le Comité de l'enseignement du RUISSS de l'UdeM tel que nous le connaissons aujourd'hui. Cette évolution témoigne du cheminement qui s'est opéré dans le partenariat entre les facultés et école de l'UdeM et les établissements de santé et services sociaux.

### Contribution à la valorisation de l'enseignement

- Obtention d'un financement additionnel pour les directions de l'enseignement
  - À la suite d'une évaluation individuelle par établissement, le Comité a déposé une demande de financement additionnel au MSSS à l'été 2022 visant le maintien des stages en contexte de pandémie. Cette demande a reçu une réponse favorable et les établissements ont perçu leur quote-part en septembre 2022.
- Des recommandations formulées par un sous-comité de l'enseignement en 2019, notamment celle de créer des indicateurs de performance en enseignement, ont été reprises par la Table nationale des directeurs de l'enseignement.

## **Facilitation de l'application de directives ministérielles**

- Dans le contexte de l'entrée en vigueur de la *Loi visant à assurer la protection des stagiaires en milieu de travail (Loi 14)*, la facilitation d'échanges lors des rencontres du Comité a permis :
  - des partages afin d'assurer le maintien des objectifs pédagogiques du stage, notamment le nombre de journées minimalement requises ainsi que la notion de prolonger ou de reprendre le stage ;
  - la clarification des responsabilités entre l'Université et les établissements, notamment l'obligation d'informer les stagiaires de l'existence de la *Loi*, de leurs droits et de leurs responsabilités ;
  - de mettre de l'avant les interprétations de la *Loi* qui permettent aux établissements d'enseignement de maintenir leur capacité à évaluer et à valider une activité de stage.

## **Appui du Comité de l'enseignement aux travaux du Chantier sur la main-d'œuvre**

- Le Comité de l'enseignement a appuyé la recommandation du Chantier sur la main-d'œuvre concernant les places de stages, précisément : d'offrir de nouvelles opportunités de stages universitaires et de confirmer, par le biais d'ententes signées, une place pour l'ensemble des étudiantes et étudiants auprès de clientèles diversifiées.
- Le sous-comité opérationnel de l'enseignement a été désigné pour réaliser cet engagement et créer un espace de dialogue entre les représentants des établissements et des facultés/école désignés. Plusieurs rencontres en 2022-2023 ont permis de faciliter la conciliation entre les besoins de placement des stagiaires de l'Université et les capacités d'accueil des établissements.
- Dépôt du *Rapport synthèse sur les conditions favorisant la garantie de places de stages* en septembre 2022 au Comité de l'enseignement par le sous-comité opérationnel de l'enseignement.

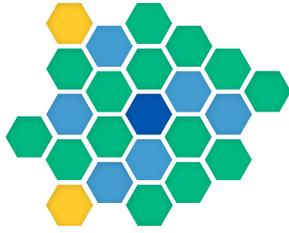
- Via des actions concertées du Comité de l'enseignement, de nouveaux revenus de stages en psychoéducation et psychologie ont été rendus disponibles.

## **Soutien aux travaux de révision des contrats d'affiliation**

- Le Comité fait office de plateforme d'échanges sur les étapes du processus d'harmonisation de huit modèles d'entente sur l'enseignement découlant des contrats d'affiliation avec l'Université de Montréal.

## **Travaux des sous-comités de l'enseignement**

- Sous-comité Révision des mécanismes de suivi des évaluations de la satisfaction des stagiaires et des superviseurs de stage : un état de situation sur les processus et les outils d'évaluation présentement utilisés par les partenaires a été complété. Un modèle transversal de sondage d'évaluation de la satisfaction a aussi été élaboré. Les travaux se poursuivent avec le développement d'une boîte à outils transversale et l'uniformisation des processus de communication entre les établissements et les facultés. Un rapport est attendu l'année prochaine.
- Sous-comité Promotion de nouveaux modèles de supervision de stage : en continuité des réalisations de l'année dernière, des travaux de mise à jour et de vulgarisation ont mené au développement de six fiches synthèses visuelles sur les modalités de supervision de stagiaires.
- Sous-comité Reconnaissance des compétences transversales en enseignement : Le choix d'un référentiel de compétences sur l'enseignement pratique en santé a été entériné. Les travaux se poursuivent avec la tenue d'un sondage visant à recenser les formations disponibles dans les établissements et l'Université ainsi qu'à connaître le développement nécessaire et les besoins non comblés par rapport aux compétences, afin de pouvoir prioriser certaines thématiques.



Appuyé par le bureau exécutif du RUISSS, le Comité de l'enseignement regroupe des représentant(e)s des directions de l'enseignement des 14 établissements membres, de l'UdeM ainsi que du MSSS (à titre d'invité(es)).



**Annie-Kim  
Gilbert**  
Présidente  
du Comité

## Merci aux membres du Comité de l'enseignement pour leur importante contribution :

**Dr Stéphane Ahern**  
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**M. Alex Battaglini**  
CISSS de Laval

**Mme Nathalie Beaulieu**  
CHUM

**Dr Benoit Carrière**  
CHU Sainte-Justine

**M. Pascal Coulombe**  
CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Anne Crocker**  
Institut national de psychiatrie légale  
Philippe-Pinel

**Dr Serge Doucet**  
Institut de cardiologie de Montréal

**Dr Jacques-Philippe Faucher**  
CISSS de la Montérégie-Centre

**Dr Louis Gagnon**  
CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

**Mme Sylvie Gendron**  
Faculté des sciences infirmières de  
l'UdeM

**Mme Annie-Kim Gilbert**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-  
Montréal

**Dr François Girard**  
Faculté de médecine de l'UdeM

**Mme Marie-Pierre Girard**  
CISSS de Lanaudière

**Mme Julie Gosselin**  
Faculté de médecine de l'UdeM

**Dre Geneviève Grégoire**  
Faculté de médecine de l'UdeM

**Mme Marjolaine Héon**  
Faculté des sciences infirmières de  
l'UdeM

**Mme Marie-Josée Lafontaine**  
CISSS des Laurentides

**Mme Frédérique Laurier**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-  
Montréal

**Mme Pascale Lefrançois**  
Rectorat aux affaires étudiantes et aux  
études de l'UdeM

**Mme Nathalie Letarte**  
Faculté de pharmacie de l'UdeM

**Mme Julie Paquette**  
CISSS des Laurentides

**Mme Sophie Parent**  
Faculté des arts et des sciences de  
l'UdeM

**Mme Sophie Poirier**  
CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Renée Proulx**  
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-  
du-Québec

**Dre Stéphanie Raymond-Carrier**  
CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Michèle Rivard**  
École de santé publique de l'UdeM

**Dr Mario Talajic**  
Faculté de médecine de l'UdeM

**M. Juan José Torres Michel**  
Rectorat aux affaires étudiantes et aux  
études de l'UdeM

### Observatrices et observateur

**M. Tarek Bouhali**  
*(depuis le printemps 2023)* MSSS

**Mme Jeanne-Sophie Lavoie**  
MSSS

**Mme Isabelle Poirier**  
*(jusqu'au printemps 2023)* MSSS

Merci également aux membres du sous-comité opérationnel de l'enseignement et aux personnes qui ont contribué à la démarche pour la réalisation de la recommandation du Chantier sur la main-d'œuvre portant sur les places de stage :

**Mme Véronique Beaulieu**

CISSS des Laurentides

**Mme Dominique Bérubé**

CISSS de Lanaudière

**Mme Édith Boismenu**

CISSS de Laval

**M. Philippe Boudreau**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Caroline Boulanger**

Institut de cardiologie de Montréal

**Mme Laurence Boutin**

CHU Sainte-Justine

**Mme Claire-Joane Chrysostome**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Stéphanie Cossette**

CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**M. Francis Darveau**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Évelyne Délicieux**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Karine Demers**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**M. Anthony Desponds**

Faculté des arts et des sciences de l'UdeM

**M. Marc-André Dubée**

Faculté des arts et des sciences de l'UdeM

**Mme Stéphanie Dubé-Jean**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Elizabeth Dubois**

CHU Sainte-Justine

**Mme Geneviève Dulude**

Institut de cardiologie de Montréal

**Mme Stéphanie Émond**

CHUM

**Mme Josée Florent**

CHU Sainte-Justine

**Mme Annie-Joëlle Fortin**

CHU Sainte-Justine

**Mme Maribèle Gagnon**

CISSS de Lanaudière

**Mme Marie Galibois**

Faculté de médecine de l'UdeM

**M. Patrick Gaudreault**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Sylvie Gendron**

Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**Mme Marie-Pierre Girard**

CISSS de Lanaudière

**Mme Karine Hamel**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Dencia Jean-Paul**

CHUM

**Mme Annie Jussaum**

CHUM

**Mme Geneviève Jutras**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Fatma Khayyal**

CHU Sainte-Justine

**Mme Geneviève Kolli**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Anne-Marie Labrecque**

Faculté des arts et des sciences de l'UdeM

**Mme Marie-Michelle Lauzière**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Isabelle Lavoie**

CISSS des Laurentides

**Mme Jeanne-Sophie Lavoie**

MSSS

**Mme Marilou Lavoie**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**M. Bernard-Simon Leclerc**

École de santé publique de l'UdeM

**M. Pier Leclerc**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Judith Lord**

École de santé publique de l'UdeM

**Mme Sara Louitis**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Valérie Malo**

CISSS de Laval

**Mme Christine Maltais**

CISSS de Laval

**Mme Vanessa Maltais**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Line Martel**

CHUM

**Mme Sossé Menakian**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Danielle Moreau-Amaru**

CHUM

**Mme Cinthia Olivier**

CHU Sainte-Justine

**Mme Nathalie Ouellet**

CISSS de Laval

**Mme Édith Painchaud**

Département de nutrition de l'UdeM

**Mme Évelyne Paquette**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Marie-Josée Perras**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Alexandra Plourde**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Linda Scott**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Sylvie Scurti**

Faculté de médecine de l'UdeM

**Mme Catherine Simard**

CISSS de Lanaudière

**Mme Catherine St-Louis**

CISSS de Lanaudière

**Mme Éleine Thibeault**

CHUM

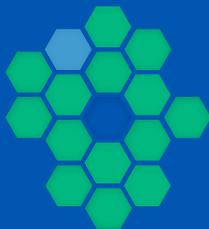
**Mme Jeanne Vachon**

Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

# Comité des directrices et directeurs des services professionnels

Le Comité des directrices et directeurs des services professionnels (DSP) du RUISSS de l'UdeM est une instance de concertation entre les DSP des établissements et la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. Les travaux du Comité visent la collaboration et la coordination entre les instances médicales du RUISSS de l'UdeM dans le but d'améliorer l'offre de services dans une perspective d'équité, d'optimisation dans la distribution et l'utilisation des ressources ainsi que dans un souci de qualité et de pertinence des soins.

Le Comité permet le partage d'informations et la formulation de recommandations aux instances dirigeantes et au MSSS sur des sujets d'intérêt commun, spécifiquement en relation avec les effectifs médicaux, les soins cliniques et la formation médicale.



Le Comité des directrices et directeurs des services professionnels (DSP) du RUISSS de l'UdeM est une instance de concertation entre les DSP des établissements et la Faculté de médecine de l'Université de Montréal.

2022-2023

## Principales réalisations

### Facilitation de partage d'enjeux et de pistes de solutions – Pédopsychiatrie

Au cours de l'année, les responsables du Comité des DSP ont organisé des rencontres extraordinaires visant à soutenir certains établissements qui faisaient face à des défis importants en pédopsychiatrie. Ces rencontres ont permis de mettre en lien des experts de l'Université avec les gestionnaires des établissements. Cela a notamment permis de mieux comprendre l'historique et les causes des enjeux dans ce domaine. Certaines pistes de solutions ou éléments de réponses ont été partagés afin d'aider les établissements à trouver des solutions novatrices au bénéfice des jeunes et de leurs familles.

### Actualisation des priorités du Comité dans un contexte de changement

L'exécutif a tenu quelques rencontres afin de réfléchir sur les façons d'organiser les travaux du Comité et cerner les sujets prioritaires, afin d'assurer une valeur ajoutée pour les membres. Ce travail s'avérait nécessaire puisque la participation des DSP est déjà requise à plusieurs tables.



**Dr Pierre Bourgoïn**  
Co-président



**Dr Mario Talajic**  
Co-président

# Banque de données AVC-Québec

La Banque de données AVC-Québec (Banque) a pour objectif de faciliter l'amélioration continue des soins et des services offerts aux personnes victimes d'un AVC via une collecte standardisée de données dénominalisées pour l'ensemble des trajectoires à travers la province. Ces données seront analysées en fonction d'indicateurs prioritaires par un comité expert. Les résultats seront présentés sous forme de rapports statistiques dynamiques accessibles à l'ensemble des acteurs des trajectoires de soins, facilitant ainsi leur interprétation et leur utilisation pour l'amélioration continue des pratiques. L'équipe de la Banque accompagnera les utilisatrices et utilisateurs de ces rapports tout au long du processus de déploiement ainsi que par la suite.

En décembre 2022, le MSSS a confié au RUISSS de l'UdeM le mandat de valider et de déployer la version optimisée de la Banque et de son rapport statistique dynamique sur l'ensemble du territoire québécois. Suivant un projet de validation (2022-2023), le déploiement de la Banque est prévu à l'automne 2023.

**2022-2023**

## Principales réalisations

### Optimisation de la plateforme Web

Les travaux d'optimisation et de programmation de la plateforme Web ont été complétés au cours de l'été 2022. Cette nouvelle plateforme est hébergée sur les serveurs sécurisés du MSSS. Elle a été conçue en fonction des différentes trajectoires de soins possibles empruntées par les personnes ayant subi un AVC et comprend les champs nécessaires au calcul des 30 indicateurs prioritaires choisis par un comité expert en AVC mandaté par le MSSS.

Les données collectées sont anonymisées puis analysées à l'aide de l'application MS Power BI, qui permet de générer et de diffuser des rapports statistiques dynamiques pour l'ensemble des établissements.

### Projet de validation

Au cours de l'année 2022-2023, le RUISSS de l'UdeM a assuré le leadership du projet de validation de la Banque de données AVC-Québec. L'objectif de ce projet était de tester la nouvelle plateforme Web ainsi que le format du rapport statistique dynamique présentant les résultats des calculs des indicateurs. Le projet a aussi permis d'évaluer l'expérience des archivistes, gestionnaires, et du personnel professionnel et clinique.

## ○ Résultats :

- Quatre centres hospitaliers (deux centres tertiaires, un centre secondaire et un centre non désigné) et deux services préhospitaliers régionaux ont participé au projet de validation et autorisé le partage de l'information statistique ;
- 298 évènements ont été saisis par les 19 archivistes formé(e)s à la collecte des données ;
- 24 personnes (gestionnaires, et personnel professionnel et clinique) ont été formées à l'utilisation du rapport statistique dynamique ;
- Six équipes TEAMS ont été créées, permettant le partage des rapports et la communication avec l'équipe de la Banque ;
- 9 archivistes et 24 personnes ont participé(e)s, respectivement, à l'évaluation de la plateforme (sondage Web) et du format du rapport statistique dynamique (entrevues semi-dirigées individuelles). Les résultats des évaluations et les commentaires recueillis sont globalement très positifs et guideront le déploiement provincial.
- Les compétences et la réactivité de l'équipe de la Banque ont été reconnues par les personnes sondées.

## Présentations

Le projet de validation de la Banque de données AVC-Québec a fait l'objet de plusieurs présentations auprès d'auditoires cibles. Celles-ci avaient pour but de faire état de l'avancement du projet, de présenter la nouvelle plateforme et la première version du rapport statistique dynamique ainsi que d'obtenir les impressions des membres des comités.

- Comité des utilisatrices et utilisateurs de la Banque de données AVC-Québec, MSSS (mars 2023)
- Comité des médecins experts pour la trajectoire AVC, MSSS (juin 2023)



Le développement de la Banque AVC-Québec est assuré par le bureau exécutif du RUISSS de l'UdeM, en collaboration avec le MSSS, et en accord avec les trois autres RUISSS. Au terme du déploiement, les services de la Banque seront disponibles pour l'ensemble des établissements de santé et de services sociaux du Québec.



**Dre Céline Odier**  
Directrice médicale  
de la Banque AVC-Québec

# Banque de données IM♥Québec

Le RUISSS de l'UdeM assure la gestion de la Banque de données IM♥Québec conformément au mandat octroyé par le ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec. La Banque est un système d'information Web sécurisé qui permet la collecte de données dénominalisées concernant la trajectoire de soins des patientes et patients présentant un infarctus du myocarde avec élévation du segment ST (IAMEST).

Grâce aux rapports statistiques issus de l'analyse des données de la Banque et au soutien du RUISSS, les établissements peuvent cibler leurs efforts de réduction des délais pour les patientes et patients IAMEST nécessitant un traitement par fibrinolyse ou par angioplastie primaire. Au cours d'une année, plus d'une centaine de rapports sont produits et diffusés par l'équipe de la Banque afin que chaque établissement puisse apprécier sa performance et mettre en place des stratégies d'amélioration du continuum de soins via leur comité local IAMEST.

En plus de gérer les opérations de la Banque et de s'assurer de la qualité des données, le RUISSS de l'UdeM forme et soutient les utilisatrices et les utilisateurs à travers les différentes étapes du processus, de la saisie des données jusqu'à l'analyse et l'interprétation des résultats, en fonction des normes de l'INESSS.

2022-2023

## Principales réalisations

### **Identification des besoins et évaluation de la satisfaction des utilisateurs des rapports**

Un exercice d'évaluation entrepris à l'été 2022 a permis d'actualiser le plan d'action afin de mieux répondre aux besoins des utilisatrices et des utilisateurs, favorisant ainsi la prise de décisions éclairées en faveur de soins et services de qualité pour les patientes et les patients IAMEST. Cette étude qualitative a permis d'évaluer les besoins et la satisfaction des utilisateurs de rapports de la Banque. Les personnes sondées étaient hautement satisfaites du rapport et démontraient de l'intérêt quant aux améliorations proposées et qui seront réalisées prochainement.

### **Intensification de l'accompagnement offert**

L'équipe de la Banque renforce sa contribution à l'activation de l'amélioration continue des pratiques au bénéfice des patients IAMEST en accompagnant les différents acteurs dans l'utilisation optimale des rapports. Plus précisément, en soutien au mandat du Comité national d'experts du continuum de soins en IAMEST, l'accompagnement vise l'identification d'opportunités d'amélioration et le suivi des résultats. De plus, l'équipe évalue actuellement la faisabilité d'adapter les rapports générés afin de faciliter le suivi des résultats des plans d'actions à soumettre au MSSS par les établissements.

Ces améliorations sont issues d'un exercice de réflexion stratégique entrepris par l'équipe de la Banque. Cet exercice a mis en lumière l'importance d'agir en cohérence avec les multiples partenaires pour assurer une approche conjointe et en accord

avec les missions de chacun. Pour ces travaux, l'équipe a bénéficié des conseils de l'axe gestion du changement de l'Unité de soutien SSA (Pôle Santé-HEC).

### **Intégration de nouveaux indicateurs**

Depuis mars 2023, les rapports statistiques dynamiques présentent les résultats de nouveaux indicateurs préhospitaliers et de la salle d'hémodynamie. Ceux-ci ont été ajoutés conformément à la mise à jour des *Normes relatives à la prise en charge de l'infarctus aigu du myocarde avec élévation du segment ST (IAMEST) au Québec* publiées par l'INESSS en avril 2021.

### **Amélioration de l'affichage des indicateurs en augmentant le niveau de détail**

En réponse aux demandes de quelques établissements, il est désormais possible d'afficher de manière détaillée des informations sur les calculs des indicateurs. Ainsi, un tableau décrivant les données qui sont manquantes ou incohérentes et qui précise comment ces patientes et patients ont été exclu(e)s des calculs statistiques est maintenant disponible sur demande. Celui-ci facilite la compréhension du traitement et de l'analyse des données tout en protégeant leur confidentialité.

### **Développement d'un script pour faciliter l'intégration de banques de données**

L'équipe a développé un script permettant une interopérabilité partielle et asynchrone avec d'autres bases de données. Ce processus garantit la sécurité des informations transmises et réduit la double saisie de données par les établissements. Ce script sera testé en 2023-2024 avec quelques établissements.



---

Le RUISSS collabore avec le MSSS et l'ensemble des établissements du réseau de la santé et des services sociaux dans le cadre de la Banque.



**Dr Erick Schampaert**

Directeur médical de

la Banque de données IM♥Québec

# Centre d'expertise en gestion de la douleur chronique

Le Centre d'expertise en gestion de la douleur chronique (CEGDC) du RUISSS de l'Université de Montréal vise à soutenir le développement des compétences des professionnelles et professionnels du réseau de la santé et des services sociaux en matière de douleur chronique ainsi qu'à soutenir l'innovation, la recherche et la mise en place d'un réseau hiérarchisé de services efficient dans ce domaine.

**2022-2023**

## Principales réalisations

### **Sixième année d'activités du Programme ECHO® CHUM Douleur chronique**

- 30 séances de télémentorat réalisées
- Participation moyenne de 80 personnes inscrites et 15 expertes et experts du CHUM.
- Au cours de l'année, plus de 340 professionnelles et professionnels de partout au Québec ont bénéficié du programme.

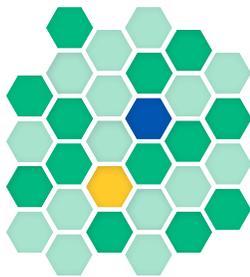
### **Programme de webconférences à l'intention du personnel professionnel œuvrant en clinique de gestion de la douleur chronique**

- Quatre webconférences ont été présentées avec une moyenne de participation de 10 personnes à chaque séance.

### **Contribution active à la gouvernance des projets et aux travaux du MSSS**

- Participation active aux différents comités du MSSS :
  - Comité de coordination et consultation - MEO continuum douleur chronique
  - Groupe de travail sur l'évaluation (projets IPAM)
  - Comité de suivi des projets IPAM continuum douleur chronique
  - Groupe de travail des coordonnateurs CEGDC et MSSS

- Mise en place de la Table du RUISSS de l'UdeM en douleur chronique qui est une composante majeure de la nouvelle structure de gouvernance découlant du plan d'action en douleur chronique 2021-2026 adopté par le MSSS. Cette instance regroupe les personnes répondantes pour le dossier douleur chronique des 9 CISSS et CIUSSS du territoire du RUISSS de l'UdeM ainsi que des représentantes et représentants des volets pédiatriques, gériatriques et de la réadaptation. Cinq rencontres ont été tenues en 2022-2023. La mise en place de cette table s'avère un jalon important pour soutenir le développement d'un réseau hiérarchisé de services.
- Projet continuum douleur chronique 2022-2024 (IPAM) : Les projets de déploiement d'une équipe interdisciplinaire en première ligne du CISSS des Laurentides et du CISSS de Lanaudière ont été retenus et débuteront à l'automne 2023. Ceux-ci découlent du plan d'action et ont pour objectifs d'améliorer l'accessibilité à des services adaptés aux personnes souffrant de douleur chronique, notamment en première ligne. Le CEGDC offre une aide en continu aux plans du soutien clinique, de la formation et des enjeux organisationnels.



Le comité de gouvernance du CEGDC regroupe des représentantes et des représentants des établissements ainsi que des patientes-partenaires. Il collabore avec les CEGDC des trois autres RUISSS du Québec. Le programme ECHO® est disponible pour les professionnelles et les professionnels de partout sur le territoire québécois.

### Projet de recherche financé

Un financement supplémentaire de 146 000\$ a été octroyé par le MSSS en septembre 2022, pour une période de 2 ans, pour la réalisation du projet de recherche visant à évaluer la complexité de la gestion de la douleur chronique de façon à fournir des soins adaptés aux besoins spécifiques des patientes et patients. Ce projet avait été développé l'année dernière en collaboration avec l'équipe du CEGDC et des chercheurs.

L'équipe du CEGDC et des chercheuses et chercheurs ont aussi obtenu un financement de 885 625\$ des Instituts de recherche en santé du Canada et le Fonds de recherche du Québec – Santé en avril 2023 pour un projet de recherche portant sur le Plan d'action en douleur chronique du MSSS : « Plan d'action pour la gestion de la douleur chronique du ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec : évaluation de la mise en œuvre et des impacts des projets initiaux en vue d'une généralisation progressive à l'ensemble du Québec ». L'objectif de ce projet est d'identifier les composantes organisationnelles et cliniques clés pour une implantation réussie du Plan d'action en DC à travers le Québec.



**Dre Aline Boulanger**

Responsable médicale du CEGDC et présidente de la Table du RUISSS de l'UdeM en douleur chronique.

## Merci aux membres de la Table du RUISSS de l'UdeM en douleur chronique pour leur importante contribution :

---

**Dre Aline Boulanger**  
CHUM

**Mme Elizabeth Boutin**  
CISSS de Laval

**Mme Khedidja Chemmen**  
CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Sylvie Cloutier**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (IUGM)

**Dre Marie-Joëlle Doré-Bergeron**  
CHU Sainte-Justine

**Mme Maggie-Audrey Gaudreau-Gauthier**  
CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Marie-Christine Gras**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Caroline Janelle**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Lucie-Bruneau)

**M. Jean-François Labrie**  
CISSS de Lanaudière

**Mme Chantal Lapierre**  
CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Mélanie L'Archer**  
CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Marie-Noël Ouellette**  
CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Julie Paquette**  
CHU Sainte-Justine

**Mme Sylvie Pombert**  
CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**M. Dany Savard**  
CISSS des Laurentides

**Mme Lina Spagnuolo**  
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

# Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

Le Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants (CECTC) a été créé en 2017 pour soutenir le personnel et les établissements dans la mise en place de soins et services intégrés pour les personnes vivant avec des troubles concomitants (TC), de santé mentale et de dépendance.

À ce jour, le CECTC a rejoint près de 7000 professionnelles et professionnels de partout au Québec, en offrant des occasions d'échanges, de partage de connaissances et de soutien clinique pour les équipes et les personnes impliquées dans la prise en charge de cette clientèle aux besoins complexes.

En plus de la formalisation de son mandat et du soutien financier du MSSS, le CECTC bénéficie d'un soutien philanthropique de la Fondation du CHUM et de RBC Banque Royale.

**2022-2023**

## Principales réalisations

### Programme de télémentorat ECHO® troubles concomitants - CHUM

- 258 personnes ont suivi le programme cette année, comprenant 36 séances de discussions interdisciplinaires sur des cas cliniques réels suivis d'émission de recommandations d'interventions par écrit.
- 17 capsules pédagogiques et 4 nouveaux facilitateurs.
- Processus d'évaluation des impacts du programme sur la pratique des intervenantes et intervenants.
  - Les données préliminaires montrent une augmentation du sentiment d'efficacité, une amélioration des connaissances et une meilleure attitude envers leur rôle professionnel.
  - Une approche qualitative permettra de comprendre les contributions du programme au développement des compétences du personnel infirmier.
  - Les résultats soulignent l'importance des opportunités de pratique et de validation, de l'échange d'expériences entre pairs et de la collaboration avec des expertes et des experts pour le développement des compétences dans un contexte de formation continue.
- Un nouveau programme ECHO® troubles concomitants JEUNESSE – CHUM a été développé, réunissant un hub d'expertes et d'experts de différents établissements pour répondre aux enjeux de continuité des services liés à l'âge de la majorité. Prévu pour l'automne 2023, ECHO® TC Jeunesse connectera des équipes spécialisées avec des équipes de soins locales pour améliorer les compétences dans la prestation de soins intégrés.

## Soutien-conseil

- Depuis sa création, le service a accompagné 10 établissements, dont trois nouveaux cette année, issus de huit régions différentes, avec un total de 64 rencontres d'accompagnement.
- Création de deux boîtes à outils : une pour l'équipe d'accompagnement comprenant la littérature clé sur les modèles probants et les approches en troubles concomitants, un document de suivi des organismes soutenus et des gabarits de présentations; l'autre pour les établissements incluant des ressources telles que des modèles de plan d'action, des exemples de cadre de référence et de politique, un texte synthèse sur les troubles concomitants, ainsi que des outils d'auto-évaluation.
- Développement d'une démarche encadrée d'évaluation du service de soutien-conseil sous forme d'entrevues semi-dirigées dans un objectif d'amélioration continue.

## Activités scientifiques annuelles

Le 30 novembre 2022 eut lieu la 4<sup>e</sup> activité scientifique sous le thème « *Troubles concomitants chez les jeunes : Les défis des transitions* ».

- 510 participantes et participants sur place ou à distance, une augmentation notable par rapport aux années précédentes

La 5<sup>e</sup> édition de l'événement aura lieu le 15 novembre 2023 sous le thème « *Soutenir le bien-être des intervenants par des pratiques de gestions et de soins efficaces* ».

## Conseils-scientifiques

Pour continuer à favoriser une meilleure prise en charge des troubles concomitants dans le système de santé, le service a :

- bonifié la banque de spécialistes, rassemblant maintenant plus de 80 personnes aux expertises variées ;

- co-rédigé cinq conseils-scientifiques et commencé la production de trois autres.

## Portail documentaire

Le portail documentaire offre un accès gratuit aux publications scientifiques, indépendamment de l'expertise du personnel, leur expérience ou leur milieu.

- 2813 visites enregistrées cette année, effectuées par 1193 personnes et, générant 792 téléchargements.
- Facilitation de l'accès à des informations essentielles sur les TC (par ex. : données épidémiologiques, nouvelles approches interventionnelles, etc.).

## Élaboration d'une stratégie de réponse concertée en troubles concomitants

Afin d'assurer une adéquation optimale entre les besoins des personnes ayant des TC et le soutien du personnel d'intervention, le CECTC s'emploie à évaluer les besoins de clientèles spécifiques et à adapter ses services existants en conséquence.

Dans cette optique, le CECTC a élaboré une stratégie en trois axes visant à mieux rejoindre, engager et mobiliser les parties prenantes impliquées dans les TC :

### 1. Stratégie numérique

Pour atteindre un public plus large, le CECTC a mis en place une stratégie d'évaluation des besoins et de communication numérique renouvelée via LinkedIn, Facebook et YouTube.

### 2. Stratégie événementielle

Le CECTC a participé à des événements pour promouvoir les bonnes pratiques en TC et faire connaître ses services (tables, groupes de spécialistes, congrès, etc.).

### 3. Stratégie active sur le terrain

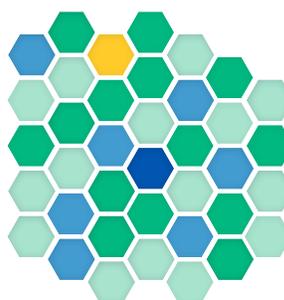
Le CECTC organise des rencontres avec les acteurs de terrain pour une meilleure compréhension des besoins et des enjeux, tout en renforçant la visibilité et la mobilisation des parties prenantes. Ces rencontres favorisent la collaboration intersectorielle en partenariat étroit avec les personnes atteintes et les proches.



**Dr Didier Jutras-Aswad**  
Président  
du CECTC



**Mme Karine Bertrand**  
Vice-présidente  
du CECTC



Le CECTC mobilise des partenaires de tous les établissements et de toutes les disciplines, tant médicales que psychosociales, afin de proposer des réponses aux enjeux en matière d'intégration des soins et services. Le MSSS soutient financièrement le CECTC dont les services sont disponibles à l'échelle du Québec, conformément au plan d'action interministérielle en santé mentale.

Merci aux membres du comité plénier du CECTC pour leurs conseils, leur disponibilité et leur implication :

**Mme Murielle Adai**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Mme Karine Bertrand**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**Mme Marika Bordes**

CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

**Dre Nathalie Caire Fon**

Faculté de médecine de l'UdeM

**Dr Michel Carrier**

Faculté de médecine dentaire de l'UdeM

**Mme Natalie Castellanos-Ryan**

École de psychoéducation de l'UdeM

**M. Jason Champagne**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Sandra D'Auteuil**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Dr Simon Dubreucq**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**M. Dave Filion**

CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Elisabeth Hamel**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Carla Jooma**

CHUM

**Dr Didier Jutras-Aswad**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**M. Marc Labonté**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Pamela Lachance-Touchette**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**Mme Caroline Larue**

Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**M. Charles-Albert Morin**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**M. Jean-Marc Ménard**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**M. Grégory Moullec**

École de santé publique de l'UdeM

**Mme Antonella Orsini**

Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

**Mme Annie Plante**

CISSS de Lanaudière

**M. Louis Rousseau**

CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

**Dr Fouad Saher**

CISSS de Laval

**M. Guillaume Tremblay**

Centre d'expertise et de collaboration en troubles concomitants

**M. Philippe Vincent**

Faculté de pharmacie de l'UdeM

# Comité plénier du Chantier sur la main-d'œuvre

La mise sur pied du Chantier sur la main-d'œuvre est issue de préoccupations partagées sur les enjeux d'adéquation entre les professionnelles et professionnels à former à l'Université de Montréal et les besoins de main-d'œuvre des établissements, tant sous l'angle quantitatif que qualitatif. Le mandat du Comité plénier du Chantier sur la main-d'œuvre est de réaliser un état de situation de professions dans le réseau, réfléchir sur des solutions ainsi que produire des recommandations et subséquemment un plan d'action à l'attention du comité directeur du RUISSS de l'UdeM.

Neuf sous-comités ont été constitués : pharmacie, travail social, psychoéducation, psychologie, physiothérapie, ergothérapie, nutrition et sciences infirmières. Chacun des sous-comités s'est associé à des personnes représentant la faculté concernée, les CISSS et CIUSSS, le MSSS ainsi que le ministère de l'Enseignement supérieur. Le Comité collabore également avec le Comité de l'enseignement du RUISSS de l'UdeM, notamment pour la mise en œuvre des recommandations.

**2022-2023**

## Principales réalisations

### **Dépôt des rapports d'analyse et des recommandations des sous-comités nutrition et sciences infirmières**

Ces sous-comités ont chacun déposé en octobre 2022 leur rapport d'analyse et leurs recommandations au comité directeur du RUISSS de l'UdeM qui les a adoptés unanimement.

### **Élaboration et dépôt des plans d'action au comité directeur**

Afin d'assurer la mise en œuvre des recommandations émises par les sous-comités de nutrition et de sciences infirmières, des plans d'action ont été élaborés. À cet égard, un suivi mensuel est effectué pour s'assurer de l'état d'avancement de l'exécution des recommandations et pour soutenir la réalisation des diverses étapes.

### **Pérennisation des recommandations et planification des places de stage**

Pour chaque discipline visée, des groupes d'action rapide sont planifiés afin d'obtenir une offre de stage qui correspond aux besoins et dégager des solutions pérennes aux enjeux de l'augmentation des cohortes. Cette structure de concertation permettra d'atteindre les objectifs de garantie de places de stages pour l'ensemble de la communauté étudiante des disciplines visées et de s'assurer de la mise en œuvre des recommandations entérinées dans une visée de pérennité.



**Mme Maryse Poupart**  
Présidente du Comité

Le Comité plénier du Chantier sur la main-d'œuvre regroupe les 7 établissements membres et 7 personnes représentant le milieu universitaire. Appuyé par le bureau exécutif, le Comité compte également sur la collaboration du MSSS et du ministère de l'Enseignement supérieur. En 2022-2023, les travaux du Chantier ont aussi mobilisé de multiples représentantes et représentants des organisations membres via les sous-comités par discipline.

## Merci aux membres du Comité du Chantier sur la main-d'œuvre pour leur expertise, leur ouverture et leur engagement :

**Mme Marianne Bernier**  
Ministère de l'Enseignement supérieur

**Mme Manon Boily**  
Institut national de psychiatrie légale  
Philippe-Pinel

**M. Simon De Denus**  
Faculté de pharmacie de l'UdeM

**M. Carl-Ardy Dubois**  
École de santé publique de l'UdeM

**Mme Sylvie Dubois**  
Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**Mme Danielle Fleury**  
CHUM

**M. Jean-François Fortin Verreault**  
CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Annie-Kim Gilbert**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Julie Gosselin**  
Faculté de médecine de l'UdeM

**M. Gilles Hudon**  
CIUSSS Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Rosemonde Landry**  
CISSS des Laurentides

**M. Stéphan Larouche**  
Université de Montréal

**Mme Jeanne-Sophie Lavoie**  
Ministère de la Santé et des Services sociaux

**Mme Athena Papadakis**  
Faculté de médecine dentaire de l'UdeM

**Mme Sophie Parent**  
Faculté des arts et des sciences de l'UdeM

**Mme Isabelle Poirier**  
Ministère de la Santé et des Services sociaux

**Mme Maryse Poupart**  
CISSS de Lanaudière

## En plus de ces personnes, nous souhaitons aussi remercier celles et ceux qui ont participé aux réflexions et à l'exécution des recommandations :

**Mme Marie-France Beauchesne**  
Faculté de pharmacie de l'UdeM

**Mme Annie Cauchon**  
Département de nutrition de l'UdeM

**Mme Sandrine Charmoille**  
Faculté de pharmacie de l'UdeM

**M. Dany Gagnon**  
École de réadaptation de l'UdeM

**M. Paul Gendreau**  
École de psychoéducation de l'UdeM

**Mme Sylvie Gendron**  
Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**Mme Marjolaine Héon**  
Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**Mme Johanne Higgins**  
École de réadaptation de l'UdeM

**Mme Michelle McKerral**  
Département de psychologie de l'UdeM

**Mme Édith Painchaud**  
Département de nutrition de l'UdeM

**Mme Josée Paradis**  
École de psychoéducation de l'UdeM

**Mme Marie-Andrée Poirier**  
École de travail social de l'UdeM

# Comité sur le vieillissement

Le Comité sur le vieillissement vise à soutenir les gestionnaires ainsi que les professionnelles et professionnels des établissements membres du RUISSS de l'UdeM dans leur mandat de répondre aux besoins des personnes âgées et de leurs proches en matière de soins et services de santé et sociaux. Quatre principaux volets sont couverts : vigie des meilleures pratiques cliniques ; contribution à l'organisation adaptée, intégrée et efficace des soins et services ; la concertation et la complémentarité en matière de recherche, d'enseignement, d'évaluation des technologies et de prévention et promotion ; et la transmission d'avis aux instances concernées.

**2022-2023**

## Principales réalisations

**Sous-comité sur les symptômes comportementaux et psychologiques de la démence (SCPD) en soins de courte durée :**

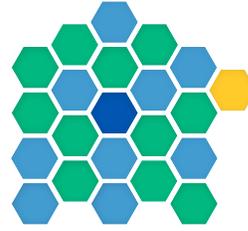
- Adoption des recommandations par le comité directeur du RUISSS (octobre 2022) et diffusion de recommandations et d'une recension des initiatives concernant les meilleures pratiques en lien avec les SCPD en soins de courte durée.

**Sous-comité sur les éléments et les stratégies essentiels pour un continuum efficace en promotion de la santé et en prévention auprès des personnes âgées (santé publique) :**

- Adoption des recommandations par le comité directeur du RUISSS (octobre 2022) et diffusion de recommandations et d'une recension des programmes ou outils issus de la recherche pour la prévention du déconditionnement chez les personnes âgées ;
- Dépôt d'un mémoire en réponse à l'appel lancé dans le cadre du prochain plan d'action gouvernemental *Vieillir et Vivre Ensemble 2024-2029*.

**Sous-comité de travail sur l'intégration des technologies de l'information et de la communication (TIC) dans le maintien à domicile des aînés :**

- Adoption des recommandations par le comité directeur du RUISSS (octobre 2022) et diffusion de recommandations et d'une recension des initiatives/projets réalisés, tentés ou planifiés par les établissements de santé et services sociaux impliquant l'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) visant le maintien à domicile des personnes âgées ;
- Dépôt d'un mémoire dans le cadre de l'appel de mémoires pour le prochain plan d'action gouvernemental *Vieillir et Vivre Ensemble 2024-2029*.



### Sous-comité de travail sur la formation :

Un projet pilote a permis de développer les premiers objets pédagogiques numériques sur l'une des 10 compétences du *Référentiel de compétences inter-professionnelles en soins et services sociaux aux aînés et à leurs proches aidants*. Les modules de formation en ligne ainsi créés portent sur la compétence « Reconnaître la diversité culturelle par la sensibilisation à la différence ».

Les résultats positifs du projet pilote ont permis l'obtention d'un financement pour la poursuite du développement et de l'évaluation des objets pédagogiques numériques reliés aux neuf autres compétences du *Référentiel*. Ce dépôt d'objets pédagogiques numériques (DOPN) de l'UdeM est nommé « Inter-vieillessement+ ».

### Plan ministériel sur les troubles neurocognitifs majeurs (TNCM) :

Mise à jour de trois capsules de formation accréditée gratuite et en ligne sur la plateforme StudiUMfc à l'intention des cliniciens en première ligne. Il s'agit d'un outil qui facilite l'acquisition et la consolidation des meilleures pratiques pour le repérage, l'évaluation, le diagnostic et le suivi des personnes vivant avec un TNCM et leurs proches.

Le Comité sur le vieillissement regroupe 11 établissements membres et 10 personnes représentant le milieu universitaire. Appuyé par le bureau exécutif, le Comité compte également sur la collaboration du MSSS et de la Direction régionale de santé publique de Montréal.



**M. Marc Bessette**  
Président du Comité  
(jusqu'en hiver 2023)



**M. Luc Méthot**  
Président du Comité  
(depuis le printemps 2023)



**Dre Marie-Jeanne Kergoat**  
Vice-présidente  
du Comité

## Merci aux membres du Comité sur le vieillissement pour une autre année remplie de belles réalisations :

**Mme Sylvie Belleville**

Université de Montréal

**M. Marc Bessette** *(jusqu'en hiver 2023)*

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (IUGM)

**Mme Sandrine Billeau**

CISSS de la Montérégie-Est

**M. Jean-François Blais**

CISSS de Lanaudière

**Roxane Borgès Da Silva** *(depuis mai 2023)*

École de santé publique de l'UdeM

**Dre Lucie Boucher**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Brigitte Brabant**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Isabelle Caron**

CISSS de la Montérégie-Centre

**M. Éric Charbonneau**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Dre Diana Cruz-Santiago**

Faculté de médecine de l'UdeM

**Mme Caroline Delisle**

CISSS de Laval

**Dr Philippe Desmarais**

CHUM

**Mme Stéphanie Despins**

CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Cathy Dresdell**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Véronique Dubé**

Faculté des sciences infirmières de l'UdeM

**Dr Robert Durand** *(depuis l'automne 2022)*

Faculté de médecine dentaire de l'UdeM

**Mme Isabelle Durocher**

CISSS de Lanaudière

**M. Lawrence Fillion**

CHUM

**Mme Annie Fortier**

CISSS de Laval

**Mme Christine Fournier**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Dre Francine Gaba**

CHUM

**Mme Julie Gosselin**

Faculté de médecine de l'UdeM

**Mme Caroline Guay**

CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean

**Dr Réjean Hébert** *(jusqu'à décembre 2022)*

École de santé publique de l'UdeM

**Mme Maryse Janelle**

CISSS des Laurentides

**Dre Marie-Jeanne Kergoat**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Dre Paule Lebel**

Direction régionale de santé publique de Montréal

**Mme Isabelle Matte**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**M. Luc Méthot** *(depuis le printemps 2023)*

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (IUGM)

**M. Jean Ignace Olazabal**

Faculté de l'éducation permanente de l'UdeM

**Mme Louise Papillon-Ferland**

Faculté de pharmacie de l'UdeM

**Dre Athena Papadakis** *(jusqu'à l'automne 2022)*

Faculté de médecine dentaire de l'UdeM

**M. Sébastien Rouleau**

CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec

**Mme Marlène Simard**

CISSS des Laurentides

**Mme Maryse Soulières**

École de travail social de l'UdeM

**Dr Benoît Tousignant**

École d'optométrie de l'UdeM

**Mme Jouhayna Zahreddine**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

Observatrice :

**Mme Nathalie Tremblay**

DGAPA, MSSS

Merci également aux personnes qui se sont jointes aux membres du Comité sur le vieillissement dans le cadre des travaux des différents sous-comités cette année :

---

**Mme Mylène Aubertin-Leheudre**

CRIUGM et Département des sciences de l'activité physique de l'UQAM

**Mme Marie-Claude Babin**

CISSS de Lanaudière

**Mme Chantal Bleau**

CISSS des Laurentides

**Mme Nathalie Bier**

CRIUGM et École de réadaptation de l'UdeM

**Dre Catherine Brodeur**

IUGM et Faculté de médecine de l'UdeM

**M. Jean-François Brodeur**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Diane Ginette Brûlotte**

Observatoire, Vieillissement et Société (OVS)

**Mme Jocelyne Champagne**

CISSS de la Montérégie-Centre

**Dr Michel Cimon**

CISSS de Laval

**Mme Julie Décary**

CISSS de la Montérégie-Est

**Mme Barbara Decelle**

IVADO

**Mme France Doyon**

Représentante aînée citoyenne

**Mme Barbara Fillion**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Johanne Filiatrault**

CRIUGM et École de réadaptation de l'UdeM

**M. Alfred Gagné**

Représentant aîné et personne proche aidante

**Mme Nathalie Larochelle**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**M. Jean Latraverse**

Représentant aîné et personne proche aidante

**Dr Guy Léveillé**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Anne Maheu**

CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Lorraine Mougeot**

Représentante aînée citoyenne

**M. René Opzoomer**

Représentant aîné citoyen

**Mme Marie-Claude Patry**

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Alida Piccolo**

Représentante aînée

**Mme Mélanie Rajotte**

CIUSSS de la Mauricie-Centre-du-Québec

**M. Louis-Martin Rousseau**

Polytechnique Montréal

**Mme Jacqueline Rousseau**

CRIUGM et École de réadaptation de l'UdeM

**Dre Alexandra Sammartino-Arbour**

CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Nathalie Taillefer**

CISSS de Lanaudière

# Consortium des ressources électroniques

En procurant des ressources informationnelles au personnel professionnel du réseau de la santé et des services sociaux, le Consortium, pilier important d'un réseau apprenant, permet de soutenir l'enseignement, la recherche, la formation professionnelle continue et la démarche clinique dans les établissements membres.

Le Consortium consiste en un partenariat entre la Direction des bibliothèques de l'Université de Montréal, le RUISSS de l'UdeM et les établissements du réseau de la santé et des services sociaux. Depuis 2019, la mission du Consortium s'est élargie à l'ensemble des établissements de santé et des services sociaux du Québec.

**2022-2023**

## Principales réalisations

### **Conclusion d'une entente avec le fournisseur OVID**

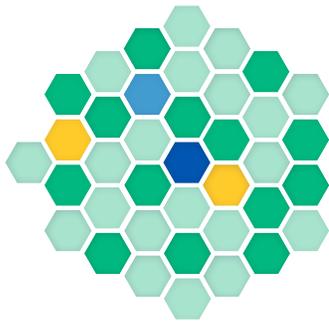
Cette entente a permis de renouveler l'accès à plus d'une dizaine de bases de données et de bonifier l'accès à plus de 500 périodiques pour une période de trois ans. Cet achat groupé a permis au réseau de la santé et des services sociaux de réaliser des économies d'échelle substantielle. Tous les établissements publics de santé et de services sociaux du Québec ont accès à ces ressources.

### **Formation à l'utilisation des ressources électroniques**

Encore cette année, l'offre de service du Consortium a été bonifiée et inclut trois formations (webinaires) sur l'utilisation des bases de données. Ces formations gratuites s'adressent aux bibliothécaires ainsi qu'aux techniciennes et techniciens en documentation des établissements membres du Consortium. Elles visent à les outiller afin de leur permettre d'exploiter pleinement les ressources et de mieux aider et former leurs usagères et usagers.

### **Soutien aux membres du Consortium**

Le Consortium fournit un soutien en continu à ses membres en plus d'appuyer les équipes techniques des établissements afin d'assurer une connectivité optimale aux ressources.



Le comité de gouvernance du Consortium est composé de 6 membres représentant les quatre RUISSS. Les services du Consortium sont offerts à l'ensemble des établissements publics de santé et services sociaux du Québec et sont soutenus par le MSSS.



**Mme Camille Veillet-Péclet**

Présidente du comité de gouvernance (jusqu'en février 2023)



**Mme Alexandra Houle**

Présidente du comité de gouvernance par intérim (depuis février 2023)

Merci aux membres du comité de gouvernance du Consortium des ressources électroniques pour leurs conseils, leur expertise et leur engagement :

**Mme Isabelle Beaumier**  
CIUSSS de la Capitale-Nationale

**Mme Alexandra Houle**  
Université de Montréal

**Mme Frédérique Laurier**  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Marie-Belle Poirier**  
CIUSSS de l'Estrie - CHUS

**M. Gilles Teasdale**  
CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal

**Mme Jeanne Vachon**  
Institut national de psychiatrie légale Philippe-Pinel

# L'équipe du bureau exécutif, une force du RUISSS de l'UdeM



La mobilisation des multiples écosystèmes du RUISSS de l'UdeM requiert le soutien d'une équipe dévouée, agile et compétente. Le bureau exécutif du RUISSS est composé de personnes qui travaillent à temps complet ou à temps partiel et qui assurent le soutien et le suivi concret des travaux de collaboration décrits dans ce rapport.

De plus, leur collaboration en tant qu'équipe facilite l'apprentissage et le partage transversal entre les instances du RUISSS, assurant ainsi que le RUISSS de l'UdeM forme un tout bien plus grand que la somme de ses riches composantes.

Un grand merci à toute l'équipe du bureau exécutif du RUISSS de l'UdeM pour l'année 2022-2023 :

**Mme Nathalie Beaudoin**

coordonnatrice  
Comité de l'enseignement

**Mme Luce Bélanger**

conseillère clinique  
Banque de données AVC-Québec

**Mme Imen Ben Hmida**

coordonnatrice  
Table des soins infirmiers et  
Chantier sur la main-d'œuvre

**Mme Aline Bolduc**

coordonnatrice  
Comité sur le vieillissement

**Mme Caroline Chouinard**

technicienne en bureautique et  
administration

**M. Charles Gaudreau**

conseiller en communication

**Mme Patricia Girardeau**

technicienne en bureautique et  
administration

**M. Régis Hakin**

coordonnateur  
Bureau exécutif et plan d'action

**M. Eduardo Hernandez Hurtado**

coordonnateur  
Banque de données IM♥Québec

**Mme Oumoul Hair Illa**

*remplacement :*

**Mme Élodie Bilodeau Lamonde**

Banques de données  
AVC-Québec et IM♥Québec

**Mme Shandi Miller**

directrice exécutive

**Mme Marie-Hélène Nicol**

coordonnatrice  
Consortium des ressources  
électroniques

**Mme Jocelyne Parent**

coordonnatrice  
Programmes de télémentorat  
ECHO®

**Mme Amélie Roy**

adjointe à la directrice exécutive

**M. Tarik Sadoudi**

coordonnateur  
Banque de données AVC-Québec

**Mme Santanna Sauvé** (*jusqu'en*

*novembre 2022*)  
agente de secrétariat

**Mme Marie-France Simard**

coordonnatrice  
Chantier sur la main-d'œuvre

**M. Paul Simard**

coordonnateur  
CEGDC

**Mme Guylaine Tremblay**

(*jusqu'en mars 2023*)  
coordonnatrice  
CECTC et projets spéciaux

**Mme Nicole Tremblay**

coordonnatrice de recherche  
CEGDC



Équipe 2022-2023 du RUISSS de l'UdeM.

**Pour nous joindre**

Pour joindre le RUISSS de l'Université de Montréal ou l'un de ses comités, veuillez nous écrire par courriel à l'adresse :

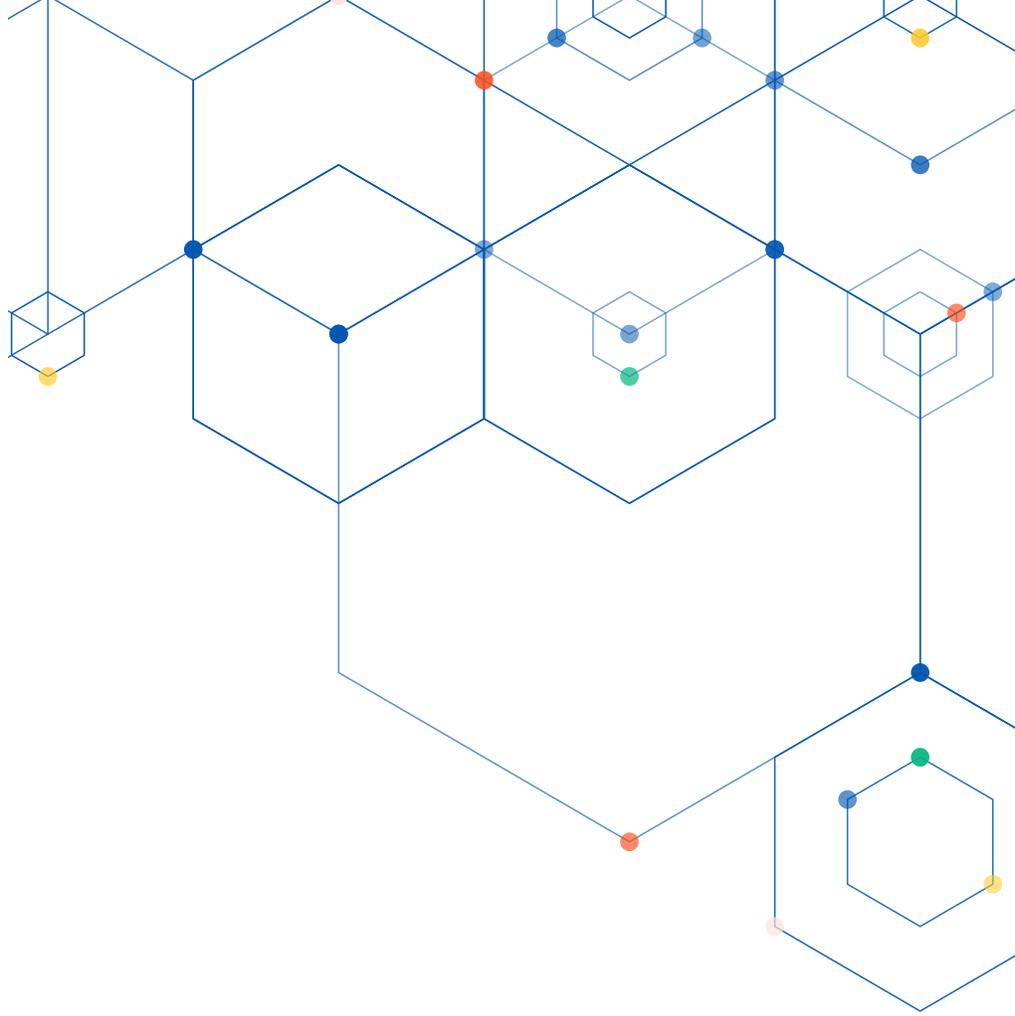
[info@ruiss.s.umontreal.ca](mailto:info@ruiss.s.umontreal.ca)

Notre numéro de téléphone est :

514 343-6450

Nos bureaux sont situés au :

Pavillon Marguerite d'Youville de l'Université de Montréal.



[ruiss.umontreal.ca](http://ruiss.umontreal.ca)